

2025年2月10日

西武・プリンスホテルズワールドワイド
2025年度初任給最大31万円※1を支給
全社員対象に平均5.2%賃上げ実施
～最高のサービス・最高の処遇～

株式会社西武・プリンスホテルズワールドワイド(本社:東京都豊島区南池袋 1-16-15、代表取締役社長:金田 佳季)は、「日本をオリジンとしたグローバルホテルチェーン」を掲げ、国内外への拠点拡大と運営ホテルのパフォーマンス向上による成長を目指しています。この成長を支えるのは「人財力」であり、社員の「働きがい」と「働きやすさ」の両面を重視した人財戦略を実行してまいります。

■背景

日本の観光業は、インバウンド需要が下支えとなり、2024年においては訪日客数・消費額ともに過去最高を記録するなど、日本経済を支える成長産業となっています。そのような中、日本を代表するホテルチェーンである当社は、「最高の処遇を実現する」という考えのもと、社員の成長意欲を向上させ、力を発揮できる環境を整備すべく、2025年度より初任給最大31万円※1や全社員平均5.2%の賃上げを実施いたします。また、新入社員への株式給付制度(西武ホールディングス株式を給付)※3を新たに導入するなど、人財投資を強化することで長期的な成長を目指してまいります。従来から実施している海外研修の拡充や福利厚生の充実、職場環境の向上などと合わせ、「働きがい」と「働きやすさ」の両面を重視した人財戦略を進めてまいります。

■「働きがい」を重視した報酬制度改定のポイント

賃金改定など社員の処遇を大幅に強化し、グローバルかつ専門性高い人財の確保と社員一人ひとりのキャリアビジョンのもと、学べる環境と学びの成果を還元するサイクルを構築してまいります。

<2025年4月より実施>

(1) 初任給最大31万円※1を支給および新入社員に対する株式制度の導入

- ① 2025年度の初任給は、基本給引き上げ(ベースアップ)に加え、資格手当の新設により、総合職には最大31万円※1、高校卒には最大25万7100円※2を支給
- ② 新入社員に対し、西武ホールディングス株式を給付※3

(2) 賃上げ率平均5.2%の実施および報酬構造の変更

- ① 全社員(約6,500名)を対象とした基本給引き上げ(定期昇給+ベースアップ)や資格手当の新設により、平均5.2%の賃上げ
- ② 賞与の一部を基本給に組み入れ、年収における基本給の支給比率を高める報酬構造に変更

(3) 外国籍社員に対する勤務手当を月額1万円引き上げ

外国籍社員に対する勤務手当を改定し、月額2万円から3万円へ引き上げ

※1 総合職で資格手当を最大限付与した場合(月額5万円)の額となります。

※2 高校卒で資格手当を最大限付与した場合(月額5万円)かつ首都圏エリアでの採用の場合の額となります。

※3 株式は、入社日を起算として5年間在籍した場合に給付されます。

◎本件に関する報道各位からのお問合せ
株式会社西武・プリンスホテルズワールドワイド 広報部
TEL:03-6709-3302 Email: press@princehotels.co.jp

「働きがい」を重視した報酬制度改定の概要

(1) 初任給最大 31 万円を支給および新入社員に対する株式制度の導入

①2025 年 4 月入社の新入社員に対する月額給与は、基本給引き上げ（ベースアップ）に加え、新設する資格手当（月額最大 5 万円）が付与され、総合職社員においては、最大 31 万円を支給いたします。

< 初任給一例（首都圏エリア採用の場合） >

	2024年度 (現行初任給)		2025年4月入社初任給	24年度比 ※資格手当最大付与 の場合
総合職	220,000円	ベースアップ + 資格手当 報酬構造変更	260,000円 資格手当付与で 最大310,000円	90,000円UP (41%UP)
大学卒	210,000円		250,000円 資格手当付与で 最大300,000円	90,000円UP (43%UP)
短期大学卒 専門学校卒(2年制)	185,300円		221,100円 資格手当付与で 最大271,100円	85,800円UP (46%UP)
専門学校卒(1年制)	178,700円		213,400円 資格手当付与で 最大263,400円	84,700円UP (47%UP)
高校卒	173,300円		207,100円 資格手当付与で 最大257,100円	83,800円UP (48%UP)

※上記初任給は、基本給に地域手当を加えた額となります。地域手当は勤務する所属エリアによって異なります。

②新入社員に対し、入社日を起算として 5 年間在籍した場合に、西武ホールディングスの株式を給付いたします。これにより、株式分が自身の資産に寄与する仕組みとなります。

(2) 賃上げ率平均 5.2%の実施および報酬構造の変更

全社員(約 6,500 名)を対象とした基本給引き上げ(定期昇給+ベースアップ)の実施とともに、専門性の高い人材育成を目指した資格手当(月額最大 5 万円)の支給を 2025 年 4 月から開始し、賃上げ率は平均 5.2%となります。また、賞与の一部を基本給に組み入れ、年収における基本給の支給比率を高める報酬構造変更を同時に実施いたします。基本給比率が高まることで業績に左右されにくい安定的な報酬構造となり、若い世代も安心して働ける体系に変更いたします。

◆保有資格のランクに応じた資格手当の新設

優れた語学力や高度な専門資格を有する人材に対し、業務貢献や取得難易度などに応じて月額最大 5 万円を支給いたします。資格は「語学資格」と「専門資格」に分類し、支給額は月額 3 千円～2 万円(複数資格保有者に対する支給額上限は合計 5 万円)となります。

対象	資格	主な内容
全社員	語学資格	TOEICまたは英検、HSK(中国語)、TOPIK(韓国語)ほか
関係した業務に従事する社員	専門資格	ソムリエエクセレンス、HRSレストランサービス技能検定、管理栄養士、索道技術管理者、電気主任技術者 ほか

※同系統資格は、上位ランク分のみを支給

(3) 外国籍社員に対する勤務手当を月額 1 万円引き上げ

外国籍社員は、語学スキルのほか、異文化を踏まえたうえでの接客スキルにおいても優れた人材が多く、日本人従業員とのコミュニケーションを通じ業務においても相互により影響を与える存在となっています。このような背景により、外国籍社員の勤務手当を月額 1 万円引き上げることで、日本での生活をサポートすることに加え、今後さらなる外国籍社員採用に対する競争力を強化してまいります。

2024年度	2025年4月より	
月額2万円支給	月額3万円支給	年間12万円UP

「働きがい」と「働きやすさ」を重視した制度の一例

(1) キャリアアップを実現する教育制度

① 海外派遣プログラム

グローバルスタンダードに精通した国内外ホテルの総支配人候補となる人財を育成するために、成長意欲の高い若手社員を対象とした海外事業所への派遣プログラムを運用しています。

【期間】1年間

【派遣先】ザ・プリンス アカトキ ロンドン(英国)、プリンス ワイキキ(米国・ハワイ)

② チャレンジ制度

社員が自らキャリアパスを構築することを支援する仕組みで、年齢や性別、経験に関係なく上位職や違うフィールド・ポジションに挑戦できる「チャレンジ制度」を2022年度より開始いたしました。2023年度以降、支配人登用やホテルの新規開業業務に携わるデベロップメント部などチャレンジ枠を拡充しております。

(2) 社員食堂利用の全新入社員1年間無料化

社員食堂を利用する全新入社員に対し、回数に関係なく1年間全額補助する制度を2023年度より開始いたしました。

(3) カムバック制度(再雇用制度)

退職する社員が退職時に事由に関わらず「カムバック制度」に登録することで、退職後10年以内に再入社を希望した場合、再度社員として活躍できる制度を運用しています。

(4) 職場環境の向上を目指した各種調査の実施

より働きやすい環境を整備するため個人や組織の状態を把握し、課題解決に向けて効果的なアクションへつなげていくため、エンゲージメントサーベイやパルスサーベイなどを定期的にも実施しています。その調査結果をもとに、寮の改修やバックスペースの整備などを順次進めております。