

2024年2月28日

西武・プリンスホテルズワールドワイド
社員の収入安定化と採用競争力の強化を目的として
報酬制度の改定を実施します

株式会社西武・プリンスホテルズワールドワイド(本社:東京都豊島区南池袋1-16-15、代表取締役社長:金田 佳季)は、国内外における拠点拡大を加速しグローバルホテルチェーンへの飛躍を目指す中、社員の収入安定化および採用競争力の強化を図るために、報酬制度の改定を実施します。

具体的には、2024年4月に全社員約6,000名の基本給を平均3.6%(若年層については最大7.3%)引き上げます。さらに、2025年4月には賞与の一部を基本給に組み入れ、年収における基本給の支給比率を高めることで、月額給与を引き上げます。これらの改定により、2025年4月入社の大学卒初任給(首都圏エリア採用※)は、2023年度入社の初任給から約21%アップの24万2千円となります。

当社は、観光産業の持続的発展に貢献できるよう、引き続きホテル・レジャー事業の働きやすい職場づくり、働きがい創出に取り組んでまいります。

報酬制度改定の内容

- ・2024年4月全社員を対象に、基本給を平均3.6%(若年層については最大7.3%)引き上げます。
- ・2025年4月全社員を対象に、賞与の一部を基本給に組み入れ、年収における基本給の比率を高めます。

■初任給一例について
(首都圏エリア採用※)

	2023年度(現行)	2025年4月入社 (2023年度比)
総合職 <small>*本社を中心に経営目線で活躍</small>	209,500円	251,500円 (+42,000円、+20%)
大学卒	200,000円	242,000円 (+42,000円、+21%)
短期大学卒 専門学校卒(2年制)	175,300円	213,600円 (+38,300円、+22%)
専門学校卒(1年制)	168,700円	205,900円 (+37,200円、+22%)
高校卒	163,000円	199,600円 (+36,600円、+22%)

※上記初任給は、基本給に地域手当を加えた額となります。地域手当は勤務する所属エリアによって異なります。

当社は、「日本のプリンスホテルから、世界のプリンスホテルへ」を標榜し、国内外での事業拠点の拡大を目指しています。創業から 100 年を超える歴史のなかで培ってきた「プリンスホテルならではのおもてなし」と「ホテル・レジヤ―運営のノウハウ」をベースとし、グローバル目線で高いオペレーション力を発揮できる人財を確保するため、さまざまな人事施策に取り組んでおります。下記はその一例となります。

人財確保に向けた取り組み	
リファラル採用制度	従業員が知人や友人を紹介し、自社に適している人財にダイレクトにアプローチすることができる採用手法
インターンシップ	国内のみならず、台湾やフィリピンなど海外の大学と連携しインターンシップの受け入れを拡大
修学サポート制度	専門学校と連携し、働きながら学びたい夜間部の学生を支援する修学サポート制度
カムバック制度	退職時の登録を条件に退職社員が再入社を希望した場合、再度社員として復職・活躍できる制度

人財育成に向けた取り組み	
チャレンジ制度	新しいことに挑戦する姿勢、熱意、行動力などを持ち合わせている人財が年齢、経験に関係なく、上位職や新しい職種にチャレンジできる制度
海外派遣プログラム	グローバルスタンダードに精通した GM(総支配人) 候補の育成を企図し、成長意欲の高い若手社員を海外事業所へ1年間派遣する制度
次期GM育成研修	次期 GM 候補者に対して、GM に必要な知識やスキルを習得する機会として、社内外で選抜研修を実施

人財定着に向けた取り組み	
従業員サーベイによる 定点調査	個人や組織の状態を把握し、課題解決に向けて効果的なアクションへつなげていくため、エンゲージメントサーベイやパルスサーベイ等を定期的実施
希望勤務エリアの選択	社員(支配人以上の役職者および総合職を除く)が自身の希望する勤務エリアを選択できる制度